

WGV eröffnet neuen Familienbereich am Standort Stuttgart

WGV baut familienfreundliche Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende gezielt weiter aus

P35/26 | 4. April 2026

- Neues Angebot am Standort Stuttgart: WGV eröffnet Familienbereich für Mitarbeitende mit Kindern
- Konkrete Entlastung im Alltag: flexible Unterstützung bei kurzfristigen Betreuungsengpässen
- Praxisnahes Angebot: Back-up-Betreuung und Eltern-Kind-Büros ergänzen bestehende familienfreundliche Leistungen

Die WGV Versicherung baut ihr Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiter aus: Mit einem neuen Familienbereich am Standort Stuttgart schafft das Unternehmen zusätzliche Unterstützung für Mitarbeitende mit Kindern. Herzstück des Angebots sind ein betreutes Spielzimmer zur Kindernotfallbetreuung sowie zwei Eltern-Kind-Büros.

Der neue Bereich richtet sich gezielt an Eltern, die kurzfristig Betreuungsengpässe überbrücken müssen – etwa bei Kita-Schließungen oder unvorhergesehenen Ausfällen. Damit ergänzt die WGV ihre bestehenden familienfreundlichen Maßnahmen wie flexible Arbeitszeiten, Homeoffice und Ferienbetreuung.

„Wenn Eltern wissen, dass sie im Notfall Unterstützung bekommen, nimmt das viel Druck aus dem Alltag“, sagt Anja Emde, Mitglied des Vorstands der WGV Versicherung. „Uns ist es wichtig, Lösungen anzubieten, die im echten Leben helfen.“

Langfristiges Engagement für Familienfreundlichkeit

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat bei der WGV einen hohen Stellenwert. Bereits seit vielen Jahren entwickelt das Unternehmen seine Angebote kontinuierlich weiter.

„Als ich selbst kleine Kinder hatte, waren viele der heutigen Möglichkeiten noch nicht selbstverständlich“, erinnert sich Emde. „Umso wichtiger ist es, dass wir uns als Unternehmen weiterentwickeln und auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden eingehen.“

Der neue Familienbereich ist ein sichtbares Zeichen dieses Anspruchs.. Ziel ist es, Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebensphasen bestmöglich zu unterstützen.

Flexible Betreuung als Ergänzung zum Alltag

Das betreute Spielzimmer bietet eine sogenannte Back-up-Betreuung für Kinder im Alter von drei bis sechs Jahren. Die Betreuung erfolgt durch qualifizierte pädagogische Fachkräfte eines externen Partners und kann an festen Tagen sowie in akuten Notfällen in Anspruch genommen werden.

„Es geht nicht darum, eine klassische Kinderbetreuung zu ersetzen“, betont Emde. „Vielmehr wollen wir genau dann unterstützen, wenn kurzfristig Bedarf entsteht.“

Ergänzt wird das Angebot durch Eltern-Kind-Büros. Sie ermöglichen es Mitarbeitenden, ihre Kinder bei Bedarf mit an den Arbeitsplatz zu bringen und gleichzeitig ihrer Tätigkeit nachzugehen. Gerade in Situationen, in denen Betreuung kurzfristig ausfällt, schafft der Familienbereich damit eine verlässliche und unkomplizierte Lösung.

Teil einer ganzheitlichen Personalstrategie

Der Familienbereich ist eingebettet in das unternehmensweite Konzept „Generation Plus“, mit dem die WGV ihre Mitarbeitenden über den gesamten beruflichen Lebenszyklus hinweg begleitet.

„Wir wollen unsere Mitarbeitenden in allen Lebensphasen unterstützen – vom Einstieg bis hin zum Übergang in den Ruhestand“, so Emde. „Familie ist dabei ein zentraler Bestandteil.“

Gleichzeitig stärkt das neue Angebot auch die Unternehmenskultur: „Unsere Mitarbeitenden leisten jeden Tag viel. Deshalb ist es für uns selbstverständlich, sie dort zu entlasten, wo der Alltag besonders herausfordernd ist – auch mit Blick auf ihre Familien.“

Investition in Mitarbeitende und Unternehmenskultur

Die Nutzung des Familienbereichs ist für Mitarbeitende kostenfrei. Die WGV übernimmt die Organisation und Finanzierung vollständig.

„Das ist für uns eine bewusste Entscheidung“, sagt Emde. „Wir investieren bewusst in Rahmenbedingungen, die den Arbeitsalltag erleichtern und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärken.“

Mit dem neuen Familienbereich setzt die WGV ein klares Zeichen für eine moderne, familienbewusste Arbeitswelt – und unterstreicht ihren Anspruch, ein verlässlicher Arbeitgeber zu sein. Für die WGV ist der Familienbereich damit mehr als ein Zusatzangebot: Er steht für eine Unternehmenskultur, die Nähe, Verlässlichkeit und konkrete Unterstützung im Alltag verbindet.

Über die WGV

Seit 1921 versorgt die WGV Versicherung ihre Kunden mit umfassenden Versicherungslösungen. Mehr als 1.200 Mitarbeiter arbeiten bei der WGV deutschlandweit daran, Privat- und Kommunkunden bedarfsgerechten Versicherungsschutz anzubieten. Die WGV Versicherung verfügt über 1,3 Mrd. € Eigenkapital und verwaltet über 6,3 Mio. Versicherungsverträge mit einem Beitragsvolumen von über 1 Mrd. €. Neben der Württembergische Gemeinde-Versicherung a.G. als Mutterunternehmen, gehören zur WGV Gruppe die WGV-Beteiligungsgesellschaft GmbH, die WGV-Versicherung AG sowie die WGV Holding AG mit der WGV Rechtsschutz-Schadenservice GmbH, der WGV-Lebensversicherung AG und der WGV-Informatik und Media GmbH. Weitere Informationen unter www.wgv.de.

Ansprechpartner:

Unternehmenskommunikation

Alissa Nefzer

Württembergische Gemeinde-Versicherung a.G.

70178 Stuttgart

presse@wgv.de

www.wgv.de