

Flexibles und mobiles Arbeiten:

Mehr Möglichkeiten für Beschäftigte der WGV



- Mehr Unabhängigkeit für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Moderne und flexible Arbeitsformen bei der WGV
- Erhöhung der Lebensqualität: Durch räumliche und zeitliche Mobilität ein ausgewogeneres Verhältnis von Berufs- und Privatleben ermöglichen

Rund 35 Prozent der bei der Württembergische Gemeinde-Versicherung a.G. (WGV) beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten bereits mobil. Damit liegt die WGV laut dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung deutlich über dem deutschen Durchschnitt von 22 Prozent im privatwirtschaftlichen Sektor.

Bis zu vier Tage pro Woche können WGV Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit entsprechender Regelung außerhalb des Unternehmens ortsungebunden arbeiten. Von dem Angebot profitieren Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Die WGV mit Hauptsitz in Stuttgart und Servicezentren in mehreren deutschen Großstädten deckt große Einzugsgebiete ab. So kommt die WGV den Beschäftigten mit längeren Fahrtwegen, familiären Verpflichtungen oder dem Wunsch nach mobilen Arbeitsplätzen entgegen. Auch hinsichtlich der Verkehrssituation im Großraum Stuttgart kann die WGV so einen positiven Beitrag zur Mobilitätsentwicklung leisten. „Unsere Erfahrungen mit der flexiblen Arbeitsgestaltung sind umfassend positiv. Unsere Mitarbeiter sind zufrieden und hoch motiviert, was auch die sehr guten Arbeitsergebnisse zeigen“, sagt Anja Emde, stellvertretende Personalleiterin WGV.

Mit dem Flexibilisierungsangebot reagiert die WGV auf den gesellschaftlichen und arbeitskulturellen Wandel. „Durch die zunehmende Digitalisierung der Versicherungsbranche und das hauptsächlich softwarebasierte Arbeiten, können wir unseren Beschäftigten Arbeiten 4.0 anbieten. Auch als Unternehmen profitieren wir: Die Arbeitgeberattraktivität wirkt sich positiv auf die Anzahl an Bewerbungen und die Arbeitsatmosphäre aus, und durch Desk Sharing-Konzepte können Arbeitsplätze noch effizienter genutzt werden“, sagt Dr. Klaus Brachmann, Vorstandsvorsitzender WGV.

P8/19

5. September 2019

Ansprechpartner:

Unternehmenskommunikation
Anja Schneider
Telefon: 0711 1695-5730
anja.schneider@wgv.de

Württembergische Gemeinde-Versicherungen a.G.
70178 Stuttgart
presse@wgv.de
www.wgv.de



Die Versicherungsbranche im Blick

P8/19

5. September 2019

Gerade die Versicherungswirtschaft kann durch ihre Arbeitsweise vielen Beschäftigten flexible Arbeitsmodelle ermöglichen. Seit dem 1. Juli diesen Jahres gibt es sogar einen speziellen Tarifvertrag für mobiles Arbeiten. „Wir freuen uns, dass wir unsere Mitarbeiter seit langem durch zahlreiche Möglichkeiten unterstützen können, Arbeitszeit und Arbeitsort an ihre persönlichen Lebensumstände und Bedürfnisse anzupassen. Dass dies inzwischen auch branchenweit Einzug gefunden hat, unterstreicht den großen Erfolg der WGJV Regelung und ist ein gutes Zeichen für das moderne Versicherungsgeschäft“, so Dr. Klaus Brachmann.

Über die WGJV

Seit 1921 versorgt die WGJV Versicherung ihre Kunden mit umfassenden Versicherungslösungen. Mehr als 1.000 Mitarbeiter arbeiten bei der WGJV deutschlandweit daran, Privat- und Kommunalkunden bedarfsgerechten Versicherungsschutz anzubieten. Die WGJV Versicherung verfügt über mehr als 1 Mrd. € Eigenkapital und verwaltet über 5,1 Mio. Versicherungsverträge mit einem Beitragsvolumen von über 760 Mio. €. Neben der Württembergische Gemeinde-Versicherung a.G. als Mutterunternehmen, gehören zur WGJV Gruppe die WGJV-Beteiligungsgesellschaft mbH, die WGJV-Versicherung AG sowie die WGJV Holding AG mit der WGJV Rechtsschutz-Schadenservice GmbH, der WGJV-Lebensversicherung AG und der WGJV-Informatik und Media GmbH. Weitere Informationen unter www.wgJV.de